



FUNDACJA
ADHD

OFERTA DLA FIRM

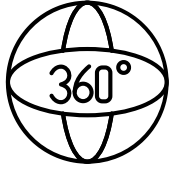
CO ROBIMY?

-  Wspieramy neuroatypowych pracowników i ich kolegów
-  Pomagamy w rekrutacji i onboardingu pracowników neurotypowych
-  Poprawiamy interakcje i zarządzanie zespołem z osobami neurozróżnicowanymi
-  Podpowiadamy, co zrobić, aby środowisko pracy było bardziej przyjazne dla osób neuroatypowych oraz dla wszystkich pozostałych
-  Pomagamy maksymalizować korzyści płynące ze zróżnicowanego pod względem neurobiologicznym zespołu

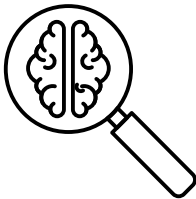
NASZE USŁUGI

-  Audyt 360
-  Doradztwo i szkolenia
-  Webinary
-  Eventy i wystawy w miejscach pracy
-  Rekrutacja i onboarding neuropracowników

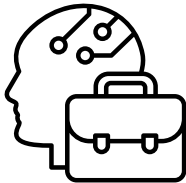
3-STOPNIOWA METODA ZARZĄDZANIA NEURORÓŻNORODNOŚCIĄ W MIEJSCU PRACY



Audyt 360 stopni Twoich aktualnych
polityk i praktyk



Zebranie danych na temat tego,
co działa, a co może być ulepszone



Twoja unikalna droga do stania się
neuroinkluzywną firmą

NEURORÓŻNORODNOŚĆ W PRACY



15%-20%

Szacuje się, że ok. 15-20% populacji to
osoby neuroróżnorodne. Wprowadzają
do zespołu unikalną perspektywę
i specyficzne umiejętności.

KORZYŚCI Z NEURORÓŻNORODNOŚCI W MIEJSCU PRACY

- 🌀 Wyższa produktywność i jakość pracy
- 🌀 Innowacyjność i kreatywność
- 🌀 Lepsze rozwiązywanie problemów i analiza danych
- 🌀 Wzmocniona kultura organizacyjna

CHCESZ WYKORZYSTAĆ TEN POTENCJAŁ? ZAMÓW NASZ WEBINAR I DOWIEDZ SIĘ:

- 🌀 Jakie diagnozy i zaburzenia zaliczamy do kategorii neuroróżnorodności?
- 🌀 Jakie powszechne stereotypy dotyczące osób z ADHD funkcjonują w biznesie?
- 🌀 Z jakimi wyzwaniami spotykają się osoby z ADHD w pracy?
- 🌀 W jaki sposób menedżerowie i działy HR mogą wspierać neuroatypowych pracowników?
- 🌀 Jaki potencjał przynosi neuroróżnorodność całej organizacji?
- 🌀 Jak zostać neuroinkluzywną firmą?

WIĘCEJ INFORMACJI

www.fundacja-adhd.pl

JAK SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ?

Napisz na biuro@fundacja-adhd.pl