FUNDACJA ADHD

OFERTA DLA FIRM

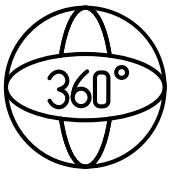
CO ROBIMY?

- Wspieramy neuroatypowych pracowników i ich kolegów
- Pomagamy w rekrutacji i onboardingu pracowników neurotypowych
- Poprawiamy interakcje i zarządzanie zespołem z osobami neurozróżnicowanymi
- Podpowiadamy, co zrobić, aby środowisko pracy było bardziej przyjazne dla osób neuroatypowych oraz dla wszystkich pozostałych
- Pomagamy maksymalizować korzyści płynące ze zróżnicowanego pod względem neurobiologicznym zespołu

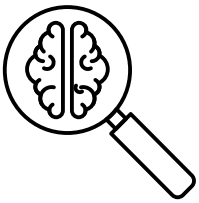
NASZE USŁUGI

- Audyt 360
- Doradztwo i szkolenia
- Webinary
- Eventy i wystawy w miejscach pracy
- Rekrutacja i onboarding neuropracowników

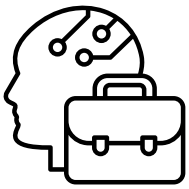
3-STOPNIOWA METODA ZARZĄDZANIA NEURORÓŻNORODNOŚCIĄ W MIEJSCU PRACY



Audyt 360 stopni Twoich aktualnych polityk i praktyk



Zebranie danych na temat tego, co działa, a co może być ulepszone



Twoja unikalna droga do stania się neuroinkluzywną firmą

NEURORÓŻNORODNOŚĆ W PRACY



15%-20%

Szacuje się, że ok. 15-20% populacji to osoby neuroróżnorodne. Wprowadzają do zespołu unikalną perspektywę i specyficzne umiejętności.

KORZYŚCI Z NEURORÓŻNORODNOŚCI W MIEJSCU PRACY

- Wyższa produktywność i jakość pracy
- Innowacyjność i kreatywność
- Lepsze rozwiązywanie problemów i analiza danych
- Wzmocniona kultura organizacyjna

CHCESZ WYKORZYSTAĆ TEN POTENCJAŁ? ZAMÓW NASZ WEBINAR I DOWIEDZ SIĘ:

- Jakie diagnozy i zaburzenia zaliczamy do kategorii neuroróżnorodności?
- Jakie powszechne stereotypy dotyczące osób z ADHD funkcjonują w biznesie?
- Z jakimi wyzwaniami spotykają się osoby z ADHD w pracy?
- W jaki sposób menedżerowie i działy HR mogą wspierać neuroatypowych pracowników?
- Jaki potencjał przynosi neuroróżnorodność całej organizacji?
- Jak zostać neuroinkluzywną firmą?

WIĘCEJ INFORMACJI

www.fundacja-adhd.pl

JAK SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ?

Napisz na biuro@fundacja-adhd.pl